***«СОГЛАСОВАНО» «УТВЕРЖДАЮ»***

Председатель профсоюзного комитета Главный врач

ГБУЗ «Сортавальская ЦРБ» ГБУЗ «Сортавальская ЦРБ»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_М.Н.Толмачёв \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Н.И.Григорьева

**«25» февраля 2016 г. «25» февраля 2016 г.**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2**

**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ**

**«сортавальская Центральная Районная Больница» НА 2016-2018г.**

**О ВНЕСЕНИИ ДОПОЛНЕНИЙ В ОТДЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА**

Принято на заседании

постоянно  действующей комиссии

по  внесению дополнений, изменений

и контролю, за исполнением

коллективного договора

ГБУЗ «Сортавальская ЦРБ»

протокол заседания № 2

от «25 » февраля 2016г.

**Сортавала 2016**

**1.пп.5, п.2.9 «**Увольнение работников членов профсоюза по инициативе работодателя в связи с сокращением штата производится с предварительного согласия профкома» **изложить в новой редакции**: «***Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 настоящего Кодекса производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 настоящего Кодекса.***

**2.п.4.8** «Предоставлять отпуск без сохранения средней заработной платы:

-3 календарных дня в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников» **изложить в новой редакции**: «***Предоставлять отпуск без сохранения средней заработной платы: работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней»;***

**3.п.6.1.5.** коллективного договора слова «поэтапной аттестации рабочих мест по условиям труда», «аттестации рабочих мест», «аттестации» **заменить словами «*Специальной оценки условий труда*»;**

**4.п.9.11.** «Компенсировать работнику и неработающим членам его семьи(мужу, жене, несовершеннолетним детям совместно проживающим с работником,,» **Изложить в новой редакции: «*Компенсировать работнику и его несовершеннолетним детям, фактически проживающим с работником расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно(как вместе с работником так и отдельно)один раз в два года независимо от времени использования отпуска(ч.3, ст.325 ТК РФ, Решение ВС от 18.03.2009 №ГПИ09-92,Порядка компенсации расходов).***

**5**.**п.1,ч.2,раздел 4** Правил внутреннего трудового распорядка «Порядок приема и увольнения работников» (Приложение №1) **слова «заключается впервые» заменить словами** «***заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства».***

**6**.**п.12.2.раздел12** коллективного договора слова «По истечении трех лет коллективный договор действует до трех лет, пока не заключат новый» **изложить в новой редакции**: «***коллективный договор заключается на срок не более трех лет. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет».***

**7**. п.8.7.**Приложения №4** к Положению об оплате труда «4600 рублей для среднего медицинского персонала ФАПов;» ***Дополнить словами***: «***врачебных амбулаторий п. Хаапалампи, Кааламо, Куркиеки, Хийтола (кроме медицинских сестер участковых***)».

**8**.**п.2.2.4.** Положения об оплате труда работников(приложение №9) должности ***«Техник по эксплуатации системы вентиляции», «Техник по эксплуатации системы подачи кислорода», «Заведующая прачечной», «инженер по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования» из таблицы исключить.***

**п.2.2.6.Изложить в новой редакции**:

2.2.6. Оклады (должностные оклады) работников, должности или профессии которых не определены в соответствующих приказах Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации об утверждении профессиональных квалификационных групп, устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ:

2.2.6.1. Начальник отдела статистики – 9 750 рублей

2.2.6.2. Специалист контрактной службы по осуществлению закупок, инженер по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования – 7 925 рублей

2.2.6.3. Специалист контрактной службы по осуществлению закупок «2 категории», инженер по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования «2 категории» – 8 080 рублей

2.2.6.4. Специалист контрактной службы по осуществлению закупок «1 категории», инженер по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования «1 категории» – 8 725 рублей

2.2.6.5. Специалист контрактной службы по осуществлению закупок «ведущий», инженер по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования «ведущий» – 9 200 рублей

2.2.6.6. Техник по эксплуатации системы подачи кислорода, техник по наладке и испытаниям, техник по эксплуатации системы вентиляции – 5005 рублей;

2.2.6.7. Заведующая прачечной – 5475 рублей.

**9**. ***Внести дополнение в п.10*** «*Список профессий и должностей специалистов, имеющих право на дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда, условиях труда отклоняющихся от нормальных» (в т.ч. специалистов с ненормированным рабочим днем),Приложение№2,отделение лучевой диагностики)****-Должность инженер*;**

**10. Внести изменения в** Список подразделений с вредными и опасными условиями труда, Приложение №1 к положению по оплате труда**: *В п.3, раздела «Размер компенсационной доплаты 11 % от оклада*»:** Отделение анестезиологии и реаниматологии: врач, средний, младший медицинский персонал- **Исключить и Дополнить *Раздел «Размер компенсационной доплаты 18% от оклада»:* п.8 «Отделение анестезиологии и реаниматологии: врач, средний, младший медицинский персонал».**

**11*. ч.2 Порядок и условия оплаты труда Положения «Об оплате труда работников ГБУЗ «Сортавальская ЦРБ» Приложения №9, дополнить:***

***Работодатель обязуется***:

п.2.5. Признать приоритетность выплаты заработной платы перед другими платежами.  
2.6. Производить выплату заработной платы в денежной форме(в рублях) в рабочее время, лично или доверенному лицу(ст.131 ТК РФ).По желанию работника перечислять заработную плату полностью или частично на сберегательные счета банков, кредитных организаций.

2.6.Стороны договорились, что заработная плата работникам выплачивается двумя частями:

\***первая часть – 20 числа текущего месяца,**

**\*вторая часть – 5 числа следующего за расчетным месяцем**.

При совпадении дня выплаты с нерабочим, праздничным или выходным днем выплату заработной платы производить накануне(ст.136 ТК РФ).

2.7. Выдавать ежемесячно всем работникам расчетные листки, отражающие составные части зарплаты, размеры и основания удержаний, общую сумму денежных средств подлежащих выплате: суммы, перечисленные в Фонд ОМС, в пенсионный фонд, начисления на сумму заработной платы (ст.136 ТК РФ). Расчетные листки выдавать лично сотруднику или доверенному лицу структурного подразделения при наличии доверенности от каждого сотрудника.

2.8.Сохранять за работниками, направляемые на курсы повышения квалификации с отрывом от основной работы, среднюю заработную плату по основному месту работы(ст.187 ТК РФ).

2.9. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов(денежная компенсация)в размере на ниже одной трехсотой , действующей в это время, ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. В расчетном листке, выдаваемому работнику, сумма денежной компенсации указывается отдельно. Обязанность выплаты денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя(ст.136,236 ТК РФ).

2.10.Работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствие с ТК РФ и федеральными законами.

В случае задержки заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. На срок приостановки работы работник имеет право отсутствовать на рабочем месте и за ним сохраняется рабочее место и средний заработок. Не допускается приостановление работы работником участвующим в оказании экстренной медицинской помощи(ст.142ТК РФ).

2.11. Представлять по запросу профсоюзному комитету информацию по вопросам, затрагивающим интересы работников, в том числе:

-отчет по экономии фонда заработной платы;

-отчет о суммах, поступивших от страховых компаний, сверх плана в той части доли, которая направляется на заработную плату;

-о расходовании средств, поступивших в учреждение из разных источников;

-о порядке и условиях начисления заработной платы;

-об установлении гарантий и компенсаций работникам;

Расходование экономии фонда оплаты труда производить в соответствие с решением комиссии, в состав которой включен представитель профкома. Комиссия утверждается приказом главного врача.

**12**. **Дополнить раздел.9 «Обеспечение социальных гарантий» коллективного договора**:

-ч.9.14. - Проводить взаимные консультации и учитывать мнение профсоюзного комитета при решении вопросов реализации трудовых прав работников.

-ч.9.15. - Ежеквартально, главный врач проводит административную планерку с участием заместителей, руководителей подразделений, членов профкома, на которой выносится вопрос о наличии экономии Фонда заработной платы и ее распределении.

***13*. Пункт 2.1 Приложения №7 Коллективного договора изложить в новой редакции**:

«В размере 1 000 рублей за каждого ребенка, поставленного в течение первого года жизни в возрасте до 3 месяцев на диспансерный учет и получившего в течение первых 6 месяцев с даты постановки на учет диспансерное наблюдение - 100,0 % на оплату труда (выплата за оказание медицинской помощи по диспансерному наблюдению ребенка первого года жизни) и начисления на оплату труда (в том числе резервный фонд – 15%) врачей-специалистов и среднего медицинского персонала, участвующих в диспансерном (профилактическом) наблюдения указанных детей и на оплату труда медицинских работников медицинских организаций (имеющими лицензию на осуществление недостающих видов работ), привлекаемых для проведения диспансерного (профилактического) наблюдения этих детей, в соответствии с заключенными договорами (за исключением врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных врачей), медицинских сестер участковых врачей – педиатров участковых и медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей)).

К медицинскому персоналу, осуществляющих диспансерное (профилактическое) наблюдение детей, поставленных в течение первого года жизни в возрасте до 3 месяцев на диспансерный учет, в первые 6 месяцев со дня постановки на учет, относятся:

Должности медицинских работников ГБУЗ «Сортавальская ЦРБ»:

Врачи-специалисты:

врач-офтальмолог,

врач-травматолог-ортопед,

врач-невролог

врач клинической лабораторной диагностики (биолог),

фельдшер-лаборант (лаборант),

врач ультразвуковой диагностики

медицинская сестра кабинета оториноларинголога.

врач-хирург детский.

Средства на оплату труда (с учетом районного коэффициента и кадровой надбавки) и начисления на оплату труда распределяются следующим образом:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Должности медицинского персонала, осуществляющих диспансерное (профилактическое) наблюдение детей, поставленных в течение первого года жизни в возрасте до 3 месяцев на диспансерный учет, в первые 6 месяцев со дня постановки на учет** | **Процент распределения** |  |  |
| Врач-офтальмолог (с применением коэффициента 3,0) | 100,00% | врач-специалист | 66,67% |
| медицинская сестра | 33,33% |
| Врач-невролог (с применением коэффициента 3,0) | врач-специалист | 66,67% |
| медицинская сестра | 33,33% |
| Врач-травматолог-ортопед (с применением коэффициента 3,0) | врач-специалист | 66,67% |
| медицинская сестра | 33,33% |
| Врач-хирург детский (с применением коэффициента 3,0) | врач-специалист | 66,67% |
| медицинская сестра | 33,33% |
| медицинская сестра кабинета оториноларинголога (с применением коэффициента 1,0) | медицинская сестра | 100 % |
| Врач клинической лабораторной диагностики (биолог), фельдшер-лаборант (лаборант) (с применением коэффициента 3,0) | Врач клинической лабораторной диагностики, фельдшер-лаборант (лаборант) (в равных долях между ними) | 100% |
| Врач ультразвуковой диагностики (с применением коэффициента 3,0) | врач-специалист | 66,67% |
| медицинская сестра | 33,33% |
| Итого | 100,00% |  |  |

Распределение средств на оплату труда и начислений на оплату труда производится от суммы, оставшейся после уплаты суммы на оплату труда медицинских работников медицинских организаций (имеющими лицензию на осуществление недостающих видов работ), привлекаемых для проведения диспансерного (профилактического) наблюдения детей первого года жизни, в соответствии с заключенными договорами, и пропорционально количеству произведенных осмотров (при этом клинический анализ крови и общий анализ мочи считать за один осмотр).

При распределении оплаты труда учитывается непосредственное участие в оказании медицинской помощи, квалификация работников, фактически отработанное время, качество работы на основании отчета районного педиатра:

- Отчет к реестру талонов 3-1 родовых сертификатов (Таблица №4)

- Список детей в возрасте от 0 до 6 месяцев, осмотренными врачами-специалистами за отчетный период (таблица №5),

- Должности медицинского персонала, оказывающие медицинскую помощи детям в возрасте от 0 до 6 месяцев за отчетный период (таблица №6).

Конкретный размер оплаты труда каждому работнику устанавливается Приказом главного врача ежемесячно.»

2.2. В размере 1 000 рублей за каждого ребенка, поставленного в течение первого года жизни в возрасте до 3 месяцев на диспансерный учет и получившего в течение вторых 6 месяцев с даты постановки на учет диспансерное наблюдение - 100,0 % на оплату труда (выплата за оказание медицинской помощи по диспансерному наблюдению ребенка первого года жизни) и начисления на оплату труда (в том числе резервный фонд – 15%) врачей-специалистов и среднего медицинского персонала, участвующих в диспансерном (профилактическом) наблюдения указанных детей и на оплату труда медицинских работников медицинских организаций (имеющими лицензию на осуществление недостающих видов работ), привлекаемых для проведения диспансерного (профилактического) наблюдения этих детей, в соответствии с заключенными договорами (за исключением врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных врачей), медицинских сестер участковых врачей – педиатров участковых и медицинских сестре врачей общей практики (семейных врачей)).

К медицинскому персоналу, осуществляющих диспансерное (профилактическое) наблюдение детей, поставленных в течение первого года жизни в возрасте до 3 месяцев на диспансерный учет, во вторые 6 месяцев со дня постановки на учет, относятся:

Должности медицинских работников ГБУЗ «Сортавальская ЦРБ»:

Врачи-специалисты:

врач-офтальмолог,

врач-отоларинголог,

врач-травматолог-ортопед,

врач-невролог,

врач клинической лабораторной диагностики (биолог),

фельдшер-лаборант (лаборант),

врач-хирург детский.

врач функциональной диагностики.

Должности медицинских работников, привлекаемых в соответствии с заключенными договорами:

врач-стоматолог детский,

Средства на оплату труда (с учетом районного коэффициента и кадровой надбавки) и начисления на оплату труда распределяются следующим образом:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Должности медицинского персонала, осуществляющих диспансерное (профилактическое) наблюдение детей, поставленных в течение первого года жизни в возрасте до 3 месяцев на диспансерный учет, во вторые 6 месяцев со дня постановки на учет** | **Процент распределения** |  |  |
| Врач-отоларинголог | 100,00% | врач-специалист | 66,67% |
| медицинская сестра | 33,33% |
| Врач-офтальмолог | врач-специалист | 66,67% |
| медицинская сестра | 33,33% |
| Врач-невролог | врач-специалист | 66,67% |
| медицинская сестра | 33,33% |
| Врач- травматолог -ортопед | врач-специалист | 66,67% |
| медицинская сестра | 33,33% |
| Врач-стоматолог детский | врач-специалист | 66,67% |
| медицинская сестра | 33,33% |
| Врач-хирург | врач-специалист | 66,67% |
| медицинская сестра | 33,33% |
| Врач клинической лабораторной диагностики (биолог), фельдшер-лаборант (лаборант) | Врач клинической лабораторной диагностики (биолог), фельдшер-лаборант (лаборант) (в равных долях между ними) | 100% |
| Врач функциональной диагностики | врач-специалист | 66,67% |
| медицинская сестра | 33,33% |
| Итого | 100,00% |  |  |

Распределение средств на оплату труда и начислений на оплату труда производится от суммы, оставшейся после уплаты суммы на оплату труда медицинских работников медицинских организаций (имеющими лицензию на осуществление недостающих видов работ), привлекаемых для проведения диспансерного (профилактического) наблюдения детей первого года жизни, в соответствии с заключенными договорами, и пропорционально количеству произведенных осмотров (при этом клинический анализ крови и общий анализ мочи считать за один осмотр).

При распределении оплаты труда учитывается непосредственное участие в оказании медицинской помощи, квалификация работников, фактически отработанное время, качество работы на основании отчета районного педиатра:

- Отчет к реестру талонов 3-2 родовых сертификатов (**таблица №7**)

- Список детей в возрасте от 6 до 12 месяцев, осмотренными врачами-специалистами за отчетный период (**таблица №8**),

- Должности медицинского персонала, оказывающие медицинскую помощи детям в возрасте от 6 до 12 месяцев за отчетный период (**таблица №9**).

Конкретный размер оплаты труда каждому работнику устанавливается Приказом главного врача ежемесячно.

**ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору составлено в трех имеющих равную юридическую силу экземплярах, вступает в действие с момента подписания, и распространяет свое действие на правоотношения сторон возникшие с 01 января 2016 год, **за исключением п.13(распространяет свое действие с 01.02.2016г).**

Во всех остальных положениях указанных в дополнительных соглашениях к коллективному договору и не отраженных в настоящем документе, коллективный договор ГБУЗ «Сортавальская ЦРБ» остался не изменённым.

**Протокол заседания**

Постоянно действующей комиссии по контролю исполнения коллективного договора

**№2**

**г. Сортавала «25» февраля2016г.**

На основании Приказа №23 от 23.01.2014года «Об утверждении состава постоянно действующей комиссии по внесению дополнений, изменений и контролю, за исполнением коллективного договора ГБУЗ «Сортавальская Центральная районная больница»

**Комиссия в составе**

1. Ермилова Анна Леонидовна

2. Камсула Виктор Иванович;

3. Толмачев Максим Николаевич;

4. Назаров Алексей Борисович;

***Рассмотрела вопрос***

О внесение изменений и дополнений в отдельные части положения коллективного договора ГБУЗ «Сортавальская ЦРБ» на 2016-2018гг.

**ПРОГОЛОСОВАЛА «ЗА» - 3**

**Против**-1(п.10) Ермилова А.Л.

**Постановили: Утвердить редакцию Дополнительного соглашения № «2» от 25 февраля 2016 года.**

1. Ермилова Анна Леонидовна\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

2. Камсула Виктор Иванович\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

3. Толмачев Максим Николаевич\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

4. Назаров Алексей Борисович\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;

Министерство здравоохранения

Государственное бюджетное учреждение здравоохранения

Республики Карелия

«Сортавальская центральная районная больница»

ПРИКАЗ

от 01 марта 2016 года № 118

**О введении в действие дополнительного соглашения № 2 от 25.02.2016г. к коллективному договору ГБУЗ «Сортавальская ЦРБ».**

На основании Приказа №23 от 23.01.2014года «Об утверждении состава постоянно действующей комиссии по внесению дополнений, изменений и контролю, за исполнением коллективного договора ГБУЗ «Сортавальская Центральная районная больница» и Дополнительного соглашения к коллективному договору № 2 от 25 февраля 2016г.

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

**1.пп.5, п.2.9 «**Увольнение работников членов профсоюза по инициативе работодателя в связи с сокращением штата производится с предварительного согласия профкома» **изложить в новой редакции**: «***Увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 настоящего Кодекса производится с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии со статьей 373 настоящего Кодекса.***

**2.п.4.8** «Предоставлять отпуск без сохранения средней заработной платы:

-3 календарных дня в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников» **изложить в новой редакции**: «***Предоставлять отпуск без сохранения средней заработной платы: работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней»;***

**3.п.6.1.5.** коллективного договора слова «поэтапной аттестации рабочих мест по условиям труда», «аттестации рабочих мест», «аттестации» **заменить словами «*Специальной оценки условий труда*»;**

**4.п.9.11.** «Компенсировать работнику и неработающим членам его семьи(мужу, жене, несовершеннолетним детям совместно проживающим с работником,,» **Изложить в новой редакции: «*Компенсировать работнику и его несовершеннолетним детям, фактически проживающим с работником расходы на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно(как вместе с работником так и отдельно)один раз в два года независимо от времени использования отпуска(ч.3, ст.325 ТК РФ, Решение ВС от 18.03.2009 №ГПИ09-92,Порядка компенсации расходов).***

**5**.**п.1,ч.2,раздел 4** Правил внутреннего трудового распорядка «Порядок приема и увольнения работников» (Приложение №1) **слова «заключается впервые» заменить словами** «***заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства».***

**6**.**п.12.2.раздел12** коллективного договора слова «По истечении трех лет коллективный договор действует до трех лет, пока не заключат новый» **изложить в новой редакции**: «***коллективный договор заключается на срок не более трех лет. Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет».***

**7**. п.8.7.**Приложения №4** к Положению об оплате труда «4600 рублей для среднего медицинского персонала ФАПов;» ***Дополнить словами***: «***врачебных амбулаторий п. Хаапалампи, Кааламо, Куркиеки, Хийтола (кроме медицинских сестер участковых***)».

**8**.**п.2.2.4.** Положения об оплате труда работников(приложение №9) должности ***«Техник по эксплуатации системы вентиляции», «Техник по эксплуатации системы подачи кислорода», «Заведующая прачечной», «инженер по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования» из таблицы исключить.***

**п.2.2.6.Изложить в новой редакции**:

2.2.6. Оклады (должностные оклады) работников, должности или профессии которых не определены в соответствующих приказах Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации об утверждении профессиональных квалификационных групп, устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ:

2.2.6.1. Начальник отдела статистики – 9 750 рублей

2.2.6.2. Специалист контрактной службы по осуществлению закупок, инженер по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования – 7 925 рублей

2.2.6.3. Специалист контрактной службы по осуществлению закупок «2 категории», инженер по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования «2 категории» – 8 080 рублей

2.2.6.4. Специалист контрактной службы по осуществлению закупок «1 категории», инженер по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования «1 категории» – 8 725 рублей

2.2.6.5. Специалист контрактной службы по осуществлению закупок «ведущий», инженер по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования «ведущий» – 9 200 рублей

2.2.6.6. Техник по эксплуатации системы подачи кислорода, техник по наладке и испытаниям, техник по эксплуатации системы вентиляции – 5005 рублей;

2.2.6.7. Заведующая прачечной – 5475 рублей.

**9**. ***Внести дополнение в п.10*** «*Список профессий и должностей специалистов, имеющих право на дополнительный отпуск за работу во вредных условиях труда, условиях труда отклоняющихся от нормальных» (в т.ч. специалистов с ненормированным рабочим днем),Приложение№2,отделение лучевой диагностики)****-Должность инженер*;**

**10. Внести изменения в** Список подразделений с вредными и опасными условиями труда, Приложение №1 к положению по оплате труда**: *В п.3, раздела «Размер компенсационной доплаты 11 % от оклада*»:** Отделение анестезиологии и реаниматологии: врач, средний, младший медицинский персонал- **Исключить и Дополнить *Раздел «Размер компенсационной доплаты 18% от оклада»:* п.8 «Отделение анестезиологии и реаниматологии: врач, средний, младший медицинский персонал».**

**11*. ч.2 Порядок и условия оплаты труда Положения «Об оплате труда работников ГБУЗ «Сортавальская ЦРБ» Приложения №9, дополнить:***

***Работодатель обязуется***:

п.2.5. Признать приоритетность выплаты заработной платы перед другими платежами.  
2.6. Производить выплату заработной платы в денежной форме(в рублях) в рабочее время, лично или доверенному лицу(ст.131 ТК РФ).По желанию работника перечислять заработную плату полностью или частично на сберегательные счета банков, кредитных организаций.

2.6.Стороны договорились, что заработная плата работникам выплачивается двумя частями:

\***первая часть – 20 числа текущего месяца,**

**\*вторая часть – 5 числа следующего за расчетным месяцем**.

При совпадении дня выплаты с нерабочим, праздничным или выходным днем выплату заработной платы производить накануне(ст.136 ТК РФ).

2.7. Выдавать ежемесячно всем работникам расчетные листки, отражающие составные части зарплаты, размеры и основания удержаний, общую сумму денежных средств подлежащих выплате: суммы, перечисленные в Фонд ОМС, в пенсионный фонд, начисления на сумму заработной платы (ст.136 ТК РФ). Расчетные листки выдавать лично сотруднику или доверенному лицу структурного подразделения при наличии доверенности от каждого сотрудника.

2.8.Сохранять за работниками, направляемые на курсы повышения квалификации с отрывом от основной работы, среднюю заработную плату по основному месту работы(ст.187 ТК РФ).

2.9. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов(денежная компенсация)в размере на ниже одной трехсотой , действующей в это время, ставки рефинансирования ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. В расчетном листке, выдаваемому работнику, сумма денежной компенсации указывается отдельно. Обязанность выплаты денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя(ст.136,236 ТК РФ).

2.10.Работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствие с ТК РФ и федеральными законами.

В случае задержки заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. На срок приостановки работы работник имеет право отсутствовать на рабочем месте и за ним сохраняется рабочее место и средний заработок. Не допускается приостановление работы работником участвующим в оказании экстренной медицинской помощи(ст.142ТК РФ).

2.11. Представлять по запросу профсоюзному комитету информацию по вопросам, затрагивающим интересы работников, в том числе:

-отчет по экономии фонда заработной платы;

-отчет о суммах, поступивших от страховых компаний, сверх плана в той части доли, которая направляется на заработную плату;

-о расходовании средств, поступивших в учреждение из разных источников;

-о порядке и условиях начисления заработной платы;

-об установлении гарантий и компенсаций работникам;

Расходование экономии фонда оплаты труда производить в соответствие с решением комиссии, в состав которой включен представитель профкома. Комиссия утверждается приказом главного врача.

**12**. **Дополнить раздел.9 «Обеспечение социальных гарантий» коллективного договора**:

-ч.9.14. - Проводить взаимные консультации и учитывать мнение профсоюзного комитета при решении вопросов реализации трудовых прав работников.

-ч.9.15. - Ежеквартально, главный врач проводит административную планерку с участием заместителей, руководителей подразделений, членов профкома, на которой выносится вопрос о наличии экономии Фонда заработной платы и ее распределении.

***13*. Пункт 2.1 Приложения №7 Коллективного договора изложить в новой редакции**:

«В размере 1 000 рублей за каждого ребенка, поставленного в течение первого года жизни в возрасте до 3 месяцев на диспансерный учет и получившего в течение первых 6 месяцев с даты постановки на учет диспансерное наблюдение - 100,0 % на оплату труда (выплата за оказание медицинской помощи по диспансерному наблюдению ребенка первого года жизни) и начисления на оплату труда (в том числе резервный фонд – 15%) врачей-специалистов и среднего медицинского персонала, участвующих в диспансерном (профилактическом) наблюдении указанных детей, и на оплату труда медицинских работников медицинских организаций (имеющими лицензию на осуществление недостающих видов работ), привлекаемых для проведения диспансерного (профилактического) наблюдения этих детей, в соответствии с заключенными договорами (за исключением врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных врачей), медицинских сестер участковых врачей – педиатров участковых и медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей)).

К медицинскому персоналу, осуществляющих диспансерное (профилактическое) наблюдение детей, поставленных в течение первого года жизни в возрасте до 3 месяцев на диспансерный учет, в первые 6 месяцев со дня постановки на учет, относятся:

Должности медицинских работников ГБУЗ «Сортавальская ЦРБ»:

Врачи-специалисты:

врач-офтальмолог,

врач-травматолог-ортопед,

врач-невролог

врач клинической лабораторной диагностики (биолог),

фельдшер-лаборант (лаборант),

врач ультразвуковой диагностики

медицинская сестра кабинета оториноларинголога.

врач-хирург детский.

Средства на оплату труда (с учетом районного коэффициента и кадровой надбавки) и начисления на оплату труда распределяются следующим образом:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Должности медицинского персонала, осуществляющих диспансерное (профилактическое) наблюдение детей, поставленных в течение первого года жизни в возрасте до 3 месяцев на диспансерный учет, в первые 6 месяцев со дня постановки на учет** | **Процент распределения** |  |  |
| Врач-офтальмолог (с применением коэффициента 3,0) | 100,00% | врач-специалист | 66,67% |
| медицинская сестра | 33,33% |
| Врач-невролог (с применением коэффициента 3,0) | врач-специалист | 66,67% |
| медицинская сестра | 33,33% |
| Врач-травматолог-ортопед (с применением коэффициента 3,0) | врач-специалист | 66,67% |
| медицинская сестра | 33,33% |
| Врач-хирург детский (с применением коэффициента 3,0) | врач-специалист | 66,67% |
| медицинская сестра | 33,33% |
| медицинская сестра кабинета оториноларинголога (с применением коэффициента 1,0) | медицинская сестра | 100 % |
| Врач клинической лабораторной диагностики (биолог), фельдшер-лаборант (лаборант) (с применением коэффициента 3,0) | Врач клинической лабораторной диагностики, фельдшер-лаборант (лаборант) (в равных долях между ними) | 100% |
| Врач ультразвуковой диагностики (с применением коэффициента 3,0) | врач-специалист | 66,67% |
| медицинская сестра | 33,33% |
| Итого | 100,00% |  |  |

Распределение средств на оплату труда и начислений на оплату труда производится от суммы, оставшейся после уплаты суммы на оплату труда медицинских работников медицинских организаций (имеющими лицензию на осуществление недостающих видов работ), привлекаемых для проведения диспансерного (профилактического) наблюдения детей первого года жизни, в соответствии с заключенными договорами, и пропорционально количеству произведенных осмотров (при этом клинический анализ крови и общий анализ мочи считать за один осмотр).

При распределении оплаты труда учитывается непосредственное участие в оказании медицинской помощи, квалификация работников, фактически отработанное время, качество работы на основании отчета районного педиатра:

- Отчет к реестру талонов 3-1 родовых сертификатов (Таблица №4)

- Список детей в возрасте от 0 до 6 месяцев, осмотренными врачами-специалистами за отчетный период (таблица №5),

- Должности медицинского персонала, оказывающие медицинскую помощи детям в возрасте от 0 до 6 месяцев за отчетный период (таблица №6).

Конкретный размер оплаты труда каждому работнику устанавливается Приказом главного врача ежемесячно.»

2.2. В размере 1 000 рублей за каждого ребенка, поставленного в течение первого года жизни в возрасте до 3 месяцев на диспансерный учет и получившего в течение вторых 6 месяцев с даты постановки на учет диспансерное наблюдение - 100,0 % на оплату труда (выплата за оказание медицинской помощи по диспансерному наблюдению ребенка первого года жизни) и начисления на оплату труда (в том числе резервный фонд – 15%) врачей-специалистов и среднего медицинского персонала, участвующих в диспансерном (профилактическом) наблюдения указанных детей и на оплату труда медицинских работников медицинских организаций (имеющими лицензию на осуществление недостающих видов работ), привлекаемых для проведения диспансерного (профилактического) наблюдения этих детей, в соответствии с заключенными договорами (за исключением врачей-педиатров участковых, врачей общей практики (семейных врачей), медицинских сестер участковых врачей – педиатров участковых и медицинских сестре врачей общей практики (семейных врачей)).

К медицинскому персоналу, осуществляющих диспансерное (профилактическое) наблюдение детей, поставленных в течение первого года жизни в возрасте до 3 месяцев на диспансерный учет, во вторые 6 месяцев со дня постановки на учет, относятся:

Должности медицинских работников ГБУЗ «Сортавальская ЦРБ»:

Врачи-специалисты:

врач-офтальмолог,

врач-отоларинголог,

врач-травматолог-ортопед,

врач-невролог,

врач клинической лабораторной диагностики (биолог),

фельдшер-лаборант (лаборант),

врач-хирург детский.

врач функциональной диагностики.

Должности медицинских работников, привлекаемых в соответствии с заключенными договорами:

врач-стоматолог детский,

Средства на оплату труда (с учетом районного коэффициента и кадровой надбавки) и начисления на оплату труда распределяются следующим образом:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Должности медицинского персонала, осуществляющих диспансерное (профилактическое) наблюдение детей, поставленных в течение первого года жизни в возрасте до 3 месяцев на диспансерный учет, во вторые 6 месяцев со дня постановки на учет** | **Процент распределения** |  |  |
| Врач-отоларинголог | 100,00% | врач-специалист | 66,67% |
| медицинская сестра | 33,33% |
| Врач-офтальмолог | врач-специалист | 66,67% |
| медицинская сестра | 33,33% |
| Врач-невролог | врач-специалист | 66,67% |
| медицинская сестра | 33,33% |
| Врач- травматолог -ортопед | врач-специалист | 66,67% |
| медицинская сестра | 33,33% |
| Врач-стоматолог детский | врач-специалист | 66,67% |
| медицинская сестра | 33,33% |
| Врач-хирург | врач-специалист | 66,67% |
| медицинская сестра | 33,33% |
| Врач клинической лабораторной диагностики (биолог), фельдшер-лаборант (лаборант) | Врач клинической лабораторной диагностики (биолог), фельдшер-лаборант (лаборант) (в равных долях между ними) | 100% |
| Врач функциональной диагностики | врач-специалист | 66,67% |
| медицинская сестра | 33,33% |
| Итого | 100,00% |  |  |

Распределение средств на оплату труда и начислений на оплату труда производится от суммы, оставшейся после уплаты суммы на оплату труда медицинских работников медицинских организаций (имеющими лицензию на осуществление недостающих видов работ), привлекаемых для проведения диспансерного (профилактического) наблюдения детей первого года жизни, в соответствии с заключенными договорами, и пропорционально количеству произведенных осмотров (при этом клинический анализ крови и общий анализ мочи считать за один осмотр).

При распределении оплаты труда учитывается непосредственное участие в оказании медицинской помощи, квалификация работников, фактически отработанное время, качество работы на основании отчета районного педиатра:

- Отчет к реестру талонов 3-2 родовых сертификатов (**таблица №7**)

- Список детей в возрасте от 6 до 12 месяцев, осмотренными врачами-специалистами за отчетный период (**таблица №8**),

- Должности медицинского персонала, оказывающие медицинскую помощи детям в возрасте от 6 до 12 месяцев за отчетный период (**таблица №9**).

Конкретный размер оплаты труда каждому работнику устанавливается Приказом главного врача ежемесячно.

**14. Д**ополнительное соглашение к коллективному договору №2 распространяет свое действие на правоотношения сторон, возникшие с 01 января 2016 год, **за исключением п.13(распространяет свое действие с 01.02.2016г).**

16. Начальнику отдела кадров приказ довести до всех сотрудников учреждения.

17. Контроль по исполнению приказа оставляю за собой.

**Главный врач**

**ГБУЗ «Сортавальская ЦРБ» Н.И.Григорьева**